



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000158-E-Y-C	 CENACE CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBGERENCIA DE PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA OPERATIVA	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PROMOCIÓN Y DESARROLLO		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	GERENCIA DEL CENTRO ALTERNO	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C025P-0000094-E-Y-C
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 9 SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.
	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

<p>PARTICIPAR EN LA DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS OPERATIVAS PARA MANTENER LA SEGURIDAD, CONFIABILIDAD, CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL CONTROL OPERATIVO DEL SEN, ASÍ COMO COADYUVAR EN LA ELABORACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS ESTUDIOS PARA LA VALIDACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS PROYECTOS INSTRUIDOS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.</p>	<small>ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL</small> EST. ORG. ART. 20, 24
---	---

III. FUNCIONES	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE LAS FUNCIONES
----------------	---	--

1	PARTICIPAR, EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE ESTUDIOS ELÉCTRICOS, EN LOS ESTUDIOS ELÉCTRICOS DE CONFIABILIDAD Y SEGURIDAD EN LOS DIFERENTES REGÍMENES DE ESTUDIO PARA EL HORIZONTE DE LA PLANEACIÓN OPERATIVA INCLUYENDO, ENTRE OTROS, LOS ESTUDIOS PARA EL DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE ESQUEMAS DE ACCIÓN REMEDIAL Y ESQUEMAS DE PROTECCIÓN DE SISTEMA; ESTUDIOS DE CALIDAD DE LA ENERGÍA, ESTUDIOS PARA IDENTIFICAR CONDICIONES DE RIESGO OPERATIVO, A FIN DE CONTRIBUIR A LA DEFINICIÓN DE LAS ACCIONES, LINEAMIENTOS Y ESTRATEGIAS OPERATIVAS REQUERIDOS PARA MANTENER LA SEGURIDAD DE DESPACHO, CALIDAD, CONFIABILIDAD Y CONTINUIDAD DEL SEN EN SU ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD.	EST. ORG. ART. 24, F. II
2	PARTICIPAR CON LAS SUBGERENCIAS DE PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA OPERATIVA DE LAS GERENCIAS DE CONTROL REGIONAL, EN COORDINACIÓN CON LA UNIDAD DE ESTUDIOS ELÉCTRICOS, EN EL DESARROLLO, ACTUALIZACIÓN Y VALIDACIÓN DE LOS MODELOS MATEMÁTICOS QUE REPRESENTAN A LOS SISTEMAS DE CONTROL, UNIDADES DE CENTRALES ELÉCTRICAS, ELEMENTOS DE TRANSMISIÓN FLEXIBLES, LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DE CORRIENTE DIRECTA Y CENTROS DE CARGA ESPECIALES, TANTO EXISTENTES ASÍ COMO EN PROCESO DE PUESTA EN SERVICIO, REQUERIDOS PARA LOS PROCESOS DE LA PLANEACIÓN OPERATIVA, A FIN DE ASEGURAR LA HOMOLOGACIÓN, ESTANDARIZACIÓN Y CONSISTENCIA DE LA INFORMACIÓN.	EST. ORG. ART. 24, F. II
3	PROPORCIONAR CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN LOS SIMULADORES DE ENTRENAMIENTO AL PERSONAL OPERATIVO DEL CENACE, A FIN DE ACTUALIZAR, FORTALECER Y DESARROLLAR SUS HABILIDADES VINCULADAS EN LA EJECUCIÓN DEL CONTROL OPERATIVO Y LA APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS OPERATIVAS.	EST. ORG. ART. 24, F. II
4	PROPORCIONAR CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN LOS SIMULADORES DE ENTRENAMIENTO A LOS INTEGRANTES DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA, A FIN DE MANTENER CALIFICADO AL PERSONAL EN EL EJERCICIO DE LA OPERACIÓN DEL SEN.	EST. ORG. ART. 24, F. II

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

5	COADYUVAR CON LA UNIDAD DE ESTUDIOS ELÉCTRICOS, PARA DETERMINAR LOS LÍMITES DE OPERACIÓN DEL SEN REQUERIDOS PARA LA PLANEACIÓN OPERATIVA Y LA PLANEACIÓN DEL CONTROL OPERATIVO DEL SEN, EN SU ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD.	EST. ORG. ART. 24, F. II
6	COLABORAR CON LA UNIDAD DE CONFIABILIDAD, EN LA ELABORACIÓN DE LOS ESTUDIOS ELÉCTRICOS REQUERIDOS PARA LA REPRODUCCIÓN DE DISTURBIOS OCURRIDOS EN LA RED ELÉCTRICA, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR LAS CAUSAS RAÍZ E IMPLEMENTAR ACCIONES QUE INCREMENTEN LA SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD DEL SEN.	EST. ORG. ART. 24, F. II
7	PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN Y COLABORACIÓN QUE LE REQUIERAN LAS DEMÁS ÁREAS DEL ORGANISMO, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES Y OBJETIVOS DEL CENACE.	EST. ORG. ART. 24, F. II
8	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 15, F. XX

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?

INTERNAS, CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA, PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN MATERIA DE PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA OPERATIVA; Y EXTERNAS, CON ALGUNAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DEL GOBIERNO FEDERAL, SECTOR PRIVADO, ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES RELACIONADOS EN MATERIA DE PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA OPERATIVA, PARA LA COORDINACIÓN Y ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS DE SU COMPETENCIA.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO SE ENFRENTA A DIFERENTES RETOS QUE REQUIEREN DE LA TOMA DE DECISIONES RELEVANTES, PARA EL CUMPLIMIENTO CON CALIDAD Y EFICIENCIA DE LOS OBJETIVOS ENCOMENDADOS. EL PUESTO TIENE BAJO SU RESPONSABILIDAD PUESTOS SUBORDINADOS QUE APOYAN EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES. EL PUESTO REQUIERE UN ALTO GRADO DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ENCOMENDADAS. EL PUESTO EJERCE ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS, PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENÉRICA
ELECTRICA Y ELECTRONICA
INGENIERIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos

CAMPO DE EXPERIENCIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS
TECNOLOGIA ENERGETICA
ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
ADMINISTRACION
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. NO APLICA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	LIDERAZGO
2	Avanzado	NEGOCIACIÓN
3	Avanzado	ORIENTACIÓN A RESULTADOS

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL





**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

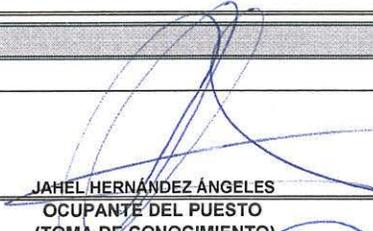
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.	

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA E INTERNET, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

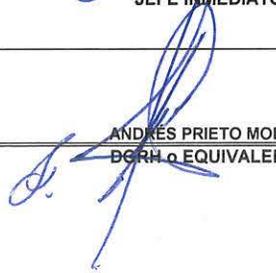
EL ENCARGO DE LA GERENCIA DEL CENTRO ALTERNO SE RESPALDA EN EL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL SUBGERENTE DE OPERACIÓN Y DESPACHO DE LA GERENCIA DEL CENTRO ALTERNO, DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA, LAS FACULTADES QUE SE INDICAN. PUBLICADO EN EL DOF EL 05 DE JUNIO DE 2018.

NOMBRE Y FIRMA


JAHIEL HERNÁNDEZ ÁNGELES
 OCUPANTE DEL PUESTO
 (TOMA DE CONOCIMIENTO)


SALVADOR CUEVAS CUEVAS
 ESPECIALISTA


ENCARGADO: EMILIO LUNA AÑOR
EL ENCARGO DE LA GERENCIA DEL CENTRO ALTERNO SE RESPALDA EN EL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL SUBGERENTE DE OPERACIÓN Y DESPACHO DE LA GERENCIA DEL CENTRO ALTERNO, DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA, LAS FACULTADES QUE SE INDICAN. PUBLICADO EN EL DOF EL 05 DE JUNIO DE 2018.
JEFE INMEDIATO


ANDRÉS PRIETO MOLINA
 BGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN 29/01/2019
 día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor